Metody rekrutacji i selekcji personelu stosowane przez pracodawców.

|  |  |
| --- | --- |
| **Instytucja** | Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego, Al. Powstania Warszawskiego 6,  31-541 Kraków. tel. 668 227 946, tel. 12 417 39 78 , fax 123783146, [www.kcds.edu.pl](http://www.kcds.edu.pl), [sekretariat@kcds.edu.pl](mailto:sekretariat@kcds.edu.pl) |
| **Cel szkolenia** | Uzyskanie wiedzy na temat procesu rekrutacji i selekcji oraz poznanie metod stosowanych przez pracodawców w zakresie pozyskiwania i oceny kandydatów do pracy |
| **Zakres tematyczny**  **(Plan nauczania określający nazwę zajęć )** | 1. **Model rekrutacji pracowników: opis stanowiska pracy i profil kandydata.** 2. **Źródła pozyskiwania odpowiednich kandydatów**. 3. **Metody oceny kandydatów do pracy:**     * **ocena dokumentów aplikacyjnych,**    * **skuteczny wywiad rekrutacyjny - wywiad ustrukturalizowany, (podejście biograficzne),**    * **kluczowe pytania zadawane kandydatowi do pracy,**    * **testy kwalifikacyjne oraz testy psychologiczne,**    * **ocena kompetencji i motywacji kandydata do pracy.** 4. **Inne możliwe do zastosowania metody oceny zwiększające prawdopodobieństwo wyłonienia najlepszego kandydata - zadania indywidualne i grupowe, Assessment Center.** |
| **Rezultaty**  **( efekty kształcenia)** | Poznanie modelu procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy oraz narzędzi stosowanych w procesie oceny .  Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie prowadzenia wywiadów rekrutacyjnych oraz zastosowania innych narzędzi oceny – testy, zadania indywidualne i grupowe, Assessment Center. |
| **Prowadzący** | Wacław Kisiel-Dorohinicki - psycholog biznesu, coach kariery, licencjonowany doradca zawodowy, certyfikowany trener kadr. Pracownik Wyższej Szkoły Europejskiej im. ks. Józefa Tischnera, współpracownik wielu firm szkoleniowo-doradczych. Prowadzi indywidualne sesje cachingowe w obszarze kariery zawodowej. Specjalizuje się w tematyce rynku pracy, rozwoju kompetencji interpersonalnych oraz wsparciu zarządzania i sprzedaży. Autor poradników z zakresu rynku pracy i rozwoju osobistego: „AntyMOBBING. Walcz o swoje prawa w miejscu pracy”, „Tylko bez nerwów. Zarządzanie stresem w pracy”. Współautor „Successful Interwiev. Jak odnieść sukces podczas rozmowy kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim”. |
| **Uczestnicy** | Doradcy zawodowi, doradcy klienta, doradcy EURES, pośrednicy pracy, liderzy klubu pracy. |
| **Czas trwania** | Do ustalenia |
| **Terminy** | Do ustalenia |
| **Miejsce szkolenia** | Do ustalenia |
| **Cena od osoby** | Do ustalenia |
| **Liczba osób** | Minimum 6 |